

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 กลุ่มภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - เกสซ์บำบัดจิตเวช หมายถึง การใช้ความรู้ทางเภสัชกรรม เพื่อการดูแลการใช้ยาบำบัดรักษาโรคทางจิตเวชทั่วไป จิตเวชเด็กและวัยรุ่น โดยมุ่งหมายให้ผู้ป่วยอาการดีขึ้นจากโรค หรือป้องกันโรค ซึ่งเภสัชกรต้องสามารถเสนอทางเลือกในการใช้ยา ดูแลการใช้ยาได้อย่างสมเหตุผล และติดตามการใช้ยาตามแผนการรักษา สามารถวิเคราะห์ ประเมิน และระบุปัญหาจากการใช้ยา (Drug Related Problems: DRPs) รวมถึงแก้ไขและป้องกันปัญหาจากการใช้ยา และสามารถถ่ายทอดความรู้ ด้านเภสัชบำบัดจิตเวช ทั้งการเป็นวิทยากร ผู้นิเทศ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบยา	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การให้คำปรึกษาด้านยา หมายถึง มีทักษะในการสื่อสาร และนำความรู้ทางเภสัชกรรม มาใช้เพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วย จิตเวชที่เกิดปัญหาจากการใช้ยา (Drug related problems) ทั้งแก้ไข active problems และป้องกัน potential problems โดยช่วยให้ผู้ป่วยจิตเวชสามารถอธิบาย ยอมรับ และตระหนัก ต่อปัญหาที่เกิดขึ้น ช่วยให้ผู้ป่วยรับรู้สาเหตุที่แท้จริงของปัญหาได้ และร่วมกันกำหนดทางเลือกในการจัดการกับปัญหาและตัดสินใจเลือกวิธีการที่เหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพของผู้ป่วยแต่ละคน	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 5 รายการ (บังคับ 1 รายการ เลือก 2 รายการ) *** ประเมินทั้งหมด 3 รายการ <u>บังคับ</u> 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง	20	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
เลือก 2 รายการ ๆ ละ 20 คะแนน ตามงานที่ได้รับมอบหมาย (จากรายการที่ 2 – 5 โดยทำเครื่องหมาย ☒ หน้ารายการที่เลือก) 2) ☐ การบริหารเวชภัณฑ์ หมายถึง (ได้ คะแนน) มีความรู้ ความเข้าใจและความสามารถในการบริหารเวชภัณฑ์ ดังนี้ - คัดเลือก วางแผน ดำเนินการจัดซื้อจัดหายาที่มีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ควบคุม จัดเก็บ และเบิกจ่ายยา ได้ถูกต้อง ตามหลักวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - รวบรวมข้อมูลสถิติ วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการบริหารเวชภัณฑ์ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารเวชภัณฑ์ และกำหนดนโยบายด้านยาของโรงพยาบาล และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ - ควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการกระจายยาในโรงพยาบาล ทั้งที่มีในโรงพยาบาล และผู้ป่วยนำมาเอง ตั้งแต่รับยาเข้าในหน่วยบริการจนถึงตัวผู้ป่วย รวมทั้งการกำหนดนโยบายด้านการใช้สั่งจ่ายยาและความปลอดภัย และกำหนดวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลตามนโยบายดังกล่าว ร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบคณะกรรมการต่างๆ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาถูกต้อง ทันเวลา ปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุดจากการใช้ยา 3) ☐ การผลิตและเตรียมยา หมายถึง (ได้ คะแนน) ความสามารถในการตั้งตำรับ การเตรียม การผสมยา วิจัย และพัฒนาตำรับยาแผนปัจจุบัน/สมุนไพร ทั้งรูปแบบยาใช้ภายนอก ยารับประทาน และยาปราศจากเชื้อสำหรับผู้ป่วยในโรงพยาบาลหรือผู้ป่วยเฉพาะคน รวมทั้งสามารถวิเคราะห์ปัญหา แก้ไขและพัฒนากระบวนการ กำหนดกลยุทธ์ในการผลิตยาได้อย่างสอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน 4) ☐ การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช หมายถึง (ได้ คะแนน) มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเภสัชวิทยาของยาที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรคจิตเวช หลักการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช มาใช้ในการติดตาม ดูแล และประเมินผลการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวช โดยสามารถระบุวินิจฉัยทางเภสัชกรรมหรือปัญหาจากการใช้ยา (Drug Related Problems: DRPs) กำหนดเป้าหมายการรักษาด้วยยาในผู้ป่วยจิตเวชแต่ละคน และกำหนดแนวทางการจัดการปัญหาจากการใช้ยาดูแลและประเมินผลการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวช และสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านเภสัชบำบัดจิตเวชโดยเป็นวิทยากร ผู้นิเทศ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบยา 5) ☐ การบริการเภสัชสนเทศ หมายถึง (ได้ คะแนน) มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการสืบเสาะหาข้อมูลด้านยาและสามารถประมวลผลการสืบค้นข้อมูล สามารถตอบคำถามและให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขปัญหาการใช้ยาที่ถูกต้องและเหมาะสม ทันกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งผู้ป่วย บุคลากรทางการแพทย์ และประชาชน สามารถจัดทำข้อมูลยา เพื่อสนับสนุนการบริการทางคลินิกเพื่อประโยชน์ในการแก้ปัญหาของผู้ป่วย งานวิชาการ และวิจัยด้านเภสัชกรจิตเวชได้	40	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งเภสัชกร

ระบุเหตุในการประเมิน

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....